

Změny v AdmWin ve verzi 3.02 od 3.01

Neprovádí se žádný update. Zálohy jsou kompatibilní s verzí 3.01 a 3.00. Jen po instalaci nové verze nutno provést rekonstrukci indexů!

Pokud se přechází z verze nižší 3.00, je nutné před instalací nové verze provést zálohování - provede se update do verze 3.00!!!

1. Mzdy

1.1 Překážky v práci na straně zaměstnavatele – náhrady mzdy % průměru

Zákon č. 262/2006 Sb.(zákoník práce) popisuje několik druhů překážek v práci na straně zaměstnavatele:

- § 207 písm. a) - zaměstnanec nemůže konat práci z provozních příčin (porucha strojního zařízení, v dodávce surovin nebo pohonné síly, chybnými pracovními podklady nebo jinými provozními příčinami apod.) - náhrada mzdy ve výši 80% průměrného výdělku.
- § 207 písm. b) - v důsledku přerušení práce způsobené nepříznivými povětrnostními vlivy nebo živelní událostí - náhrada mzdy ve výši nejméně 60 % průměrného výdělku.
- § 208 - zaměstnanec nemůže konat práci v důsledku jiných, než výše uvedených překážek na straně zaměstnavatele - náhrada mzdy ve výši 100% průměrného výdělku
- § 209 - zaměstnavatel nemůže přidělovat zaměstnanci práci v rozsahu týdenní pracovní doby z důvodu dočasného omezení odbytu jeho výrobků nebo omezení poptávky po jím poskytovaných službách (částečná nezaměstnanost) - náhrada mzdy nejméně 60 % průměrného výdělku; nepůsobí-li u zaměstnavatele odborová organizace, může být dohoda nahrazena vnitřním předpisem.

Podle jakého § postupovat v případě „koronavirové pandemie“ není k datu uvolnění této verze programu AdmWin dle právních rozborů jednoznačné .I provozovny uzavřené rozhodnutím vlády v rámci nouzového stavu mají zakázanou pouze prodejní činnost. Jiné činnosti mohou v provozovně pokračovat (úklid, inventury, stavební úpravy). Firma má navíc právo zaměstnance převést i bez jeho souhlasu na jinou práci nezbytnou k odvrácení mimořádné události.

V AdmWin je pro výpočet náhrady mzdy procentem z průměru zapotřebí si nejprve v hodnotách pro mzdy nastavit požadovanou % a textová označení možných náhrad mzdy a v okně mzdy při zpracování vyúčtování mzdy si z nich vybrat a přiřadit konkrétnímu pracovníku příslušející náhradu a zadat počet hodin (dnů), za který se má náhrada mzdy vypočítat.

1.1.1 V hodnotách pro mzdy doplněno tlačítko:

"Překážky v práci na straně zaměstnavatele - % náhrad" – vyvolá okno pro nastavení náhrad mzdy počítaných % z průměrného výdělku při překážkách v práci na straně zaměstnavatele dle násl. bodu 1.1.2.

1.1.2 Nové okno **"Náhrady % průměru"** – drobný číselník pro nastavení textového označení náhrady – překážky v práci na straně zaměstnavatele a sazby náhrady mzdy v procentech z průměrného výdělku. Číselník se udržuje – aktualizuje v datovém okně typu seznam se zkrácenou nástrojovou lištou záznamem údajů přímo v řádcích. Z tohoto číselníku se pak ve vyúčtování mzdy vybere a vypočte náhrada mzdy konkrétnímu pracovníkovi..

1.1.3 V okně mzdy na stranu příjmů doplněno tlačítko:

"Překážky v práci na straně zaměstnavatele - náhrada" – přiřazení konkrétní překážky v práci na straně zaměstnavatele pracovníkovi a výpočet náhrady mzdy dle násl. Bodu 1.1.4.

1.1.4 Nové okno **"Náhrady pro os.č...."** – pro přiřazení a výpočet náhrady mzdy za překážky v práci na straně zaměstnavatele volané po stisku tlačítka "Překážky v práci na straně zaměstnavatele - náhrada" v okně mzdy. Jelikož jich může být v jednom měsíci více, je okno ve formě seznamu, do kterého se řádky přidávají tlačítkem pod tímto seznamem:

"Přidat náhradu" – zobrazí číselník „Překážek v práci na straně zaměstnavatele“ nastavený v hodnotách pro mzdy, kde vedle názvu je uvedena i % sazba náhrady. Vybraná se zapíše do řádku v tomto okně a očekává se zadání počtu hodin., za který náhrada pracovníkovi přísluší.

Měnitelné údaje seznamu přiřazených překážek v práci::

"Hodin" – počet hodin, za které pracovníkovi přísluší náhrada mzdy. Automaticky se dle pracovního úvazku přepočte na dny a % náhrady vypočte „Částka“ náhrady z aktuálního hodinového průměru pro pracovní právní účely (dovolenou) zaokrouhlená na celé koruny nahoru.

"% náhrady" – procentní sazba náhrady doplněná z nastavení. Lze zde ručně měnit – automaticky se tím přepočte „částka“ náhrady..

Tlačítko "Zrušit náhradu" – vymaže aktuálně nastavený řádek seznamu.

Při zavření okna se sečtou všechny "Částka" a dosadí do rozpracované mzdy. Tato náhrada se zahrnuje do základů pro pojištění i daň. Nezahrne se do následného přepočtu průměrů pro pracovní právní účely.

Je-li mzda již ve stavu zaúčtovaných mezd, nejsou žádné údaje v tomto okně měnitelné.

- 1.1.5 Tato náhrada mzdy je nově zahrnuta do výpisů:
- výplatní lístek (páska) – samostatným řádkem na straně příjmů uvedená textem, počtem hodin a částkou
 - mzdový list – je přičtena do řádku „Ostatní náhrady průměrem“
 - výpis výpočtů mezd – je přičtena do položky „jiné – náhrady průměrem“, při volbě „S texty příplatků a srážek“ je vypsána samostatně s počtem hodin, dnů a procentem náhrady
 - výpis příplatků dle druhů - je vypsána samostatně s počtem hodin, dnů a procentem náhrady

Jen v PU – účetnictví (podvojně)

Účtování srážek ze mzdy

V nastavení srážek ze mzdy doplněn sloupec:

“Účet úč. osnovy” – pro zadání čísla účtu účetní osnovy Vyplňovat jen pokud má být srážka uvedena na zpracovávaném řádku účtována na jiný účet než účet nastavený v předkontacích pro všechny srážky z mezd (v předkontacích ID 716 pro zaměstnance a ID 756 pro společníky).

V zaúčtování mezd se srážky ze mzdy se shodným účtem úč. osnovy sečtou zvlášť za zaměstnance a zvlášť za společníky, popřípadě v rozdělení dle středisek, a účtují na straně DAL proti účtu nastaveného v předkontacích u bodu „Závazek na výplatu mezd zaměstnanců“ (ID 715) nebo „Závazek na výplatu mezd společníkům“ (ID 755) na straně má dáti.